****

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ**

**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**……………………………………………………………………**

 เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ จึงกำหนดนบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

1. การวางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกัลป์บทบาทและ

ภารกิจขององค์กร

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และ

เป็นปัจจุบัน

1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจ

ขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
2. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และ

สามารถรวจสอบได้

1. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และรงกับความต้องการของบุคลากร
2. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายการปฏิบัติงาน มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้น

ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ให้ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม

จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล

 จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

 ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

 (นายชาตรี แย้มบางยาง)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ