

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.256๘



รวบรวมโดย
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี



**รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี**

ตาม ที่ อก ค ก ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล บ ำ ง พ ล ับ
ได้กำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล
บ ำ ง พ ล ับ ป ระ จ ำ ป งบประมาณ พ . ศ . 2 5 6 ๘
โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ รายละเอียดดังนี้

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ |
|-----|--|---|
| 1 | การทบทวนและวางแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง3ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖7-๒๕๖9 | <p>-บันทึกแจ้งส่วนราชการให้วิเคราะห์ค่างาน สถิติปริมาณงานแต่ละตำแหน่งในส และ รายละเอียด เกี่ยวกับ จำนวน บุคลากร ใน เพื่อเป็นกรอบในการวางแผนจัดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มี และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามแบบ โดยส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ เพื่อรวบรวมข้อมูล</p> <p>-ดำเนินการประชุมเพื่อทบทวนและวางแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง3ปี ประจำปี พ . ศ . ๒ ๕ ๖ 7 - ๒ ๕ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ค่างาน และการปรับลด ปรับเกลี้ย ยุบเลิก กำหนดเพิ่ม ใน ตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ประชุมมีมติยังไม่มีความประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ยุบเลิก หรือปรับเกลี้ยด เนื่องจากยังไม่มีความจำเป็น</p> |

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|-----|---|---|
| 2 | รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างเพื่อให้ (กสธ.) ทราบ | - ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายวิชาการว่างต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี -รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่าง เพื่อให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบล 1.นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง 66-3-05-4701-001 2.นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง 66-3-12-3205-001 3.เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง 66-3-06-2104-001 |

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|-----|-------------------------------------|---|----------------|---|
| 3 | นโยบายการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน - อ บ ต . บ า ง พ ลั บ ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ มา สั ง กั ด อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล บ ำ ง พ ลั บ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569) - รายงานการจ้างพนักงานจ้างของ อบต.บางพลับ 1. นายสุเมธ ศรีทองแท้ 2. นายประทีป มหาวงศนันท์ ตำแหน่ง คนงาน สั ง กั ด สั า นั ก ป ลั ด ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่2/๒๕๖8 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ ๒๕๖8 มีผลวันที่ 3 มีนาคม ๒๕๖8 | ไม่ใช้งบประมาณ | 9 มกราคม พ.ศ.2568 ถึง 3 มีนาคม พ.ศ.2568 |
| | | รายงานการสรรหาตำแหน่งว่าง โดยวิธีการรับโอน - ร ำ ย ง ำ น ต ำ แห่ น ำ ง ว ำ ง ส ำ ย วิ ช ำ ก ำ ร ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ 1.นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง 66-3-05-4701-001 2.นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง 66-3-12-3205-001 3.เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง 66-3-06-2104-001 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568 ถึง 31 สิงหาคม พ.ศ.2568 |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

**รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี**

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ |
|-----|---|---|
| ๔ | นโยบายการพัฒนาบุคลากร 1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องรองรับตามภารกิจของหน่วยงาน | - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล และส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อ |
| | ๒. ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖8 | - สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปี ๑. เพื่อเป็นเครื่องมือและข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน และนำข้อมูลความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำหรือปรับปรุงแผนพัฒนา ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและ |
| | ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ข้าราชการครู ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด อบจ.สุพรรณบุรี เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ โดยกรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อการเรียนรู้ ให้ค้นคว้า |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

**รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี**

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดําเนินการ |
|-----|--|---|
| ๕ | ดําเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖7 - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖8 | <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกถึงหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนทำการประเมินผลการปฏิบัติงานหรืออาจมอบหมายให้ตามความเหมาะสม และขอให้ส่งผลการประเมินเพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผลนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการ - หัวหน้าส่วนราชการดําเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อนำข้อมูลผลการประเมินมาเปรียบเทียบตามเกณฑ์ - ขณะนี้อยู่ในระหว่างการดําเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาตาม - ใ ต้ ดํา เนิ น ก า ร ต าม ห ลั ก เ ก ณ ท์ แ ล ะ วิ - เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน - เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง ไว้ในองค์กร และดําเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้น ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ทราบ |

2. แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราที่คาดว่าจะต้อง ใช้ใน ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------|---|----------|----------|------------|----------|----------|----------|
| | | ๒๕ ๖๗ | ๒๕๖ ๘ | ๒๕๖ ๙ | ๒๕ ๖๗ | ๒๕ ๖๘ | ๒๕ ๖๙ | |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๐๑) | | | | | | | | |
| หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นิติกร (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คณงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คณงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คณงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| แม่บ้าน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ต่อ)

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | อัตราที่คาดว่าจะต้อง ใช้ใน ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|---|----------|----------|------------|----------|----------|------------|
| | | ๒๕ ๖๗ | ๒๕๖ ๘ | ๒๕๖ ๙ | ๒๕ ๖๗ | ๒๕ ๖๘ | ๒๕ ๖๙ | |
| กองคลัง(๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองช่าง(๐๕) ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหาร งานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างโยธา (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | (ว่างเดิม) |
| เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|------------|
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | (ว่างเต็ม) |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ต่อ)

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | อัตราที่คาดว่าจะต้อง ใช้ใน ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|---|----------|----------|------------|----------|----------|----------|
| | | ๒๕ ๖๗ | ๒๕๖ ๘ | ๒๕๖ ๙ | ๒๕ ๖๗ | ๒๕ ๖๘ | ๒๕ ๖๙ | |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘) ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------------------------|
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บางพลับ | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รอกกรมจัดสรร |
| ครู (อันดับ คศ.๒) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ครู (อันดับ คศ.๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ครูผู้ช่วย | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | (ว่างเต็ม) รอกกรมจัดสรร |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยครูผู้ช่วย | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | | | | |
| หน่วยงานตรวจสอบภายใน(๑ ๒) | | | | | | | | ว่าง |
| นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม พนักงานส่วนตำบล | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | - | - | - | |
| ลูกจ้างประจำ | - | - | - | - | - | - | - | |
| พนักงานจ้าง | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | - | - | - | |
| รวมทั้งสิ้น | ๓๗ | ๓๗ | ๓๗ | ๓๗ | - | - | - | |

*** ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เปิดรอกกรมจัดสรรอัตราตำแหน่งมาให้ (การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

** ปริมาณงานของตำแหน่งกำหนดในแผนอัตรากำลัง ปรากฏตามเอกสารในภาคผนวก ก

มาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติว่า “ใน การ จ ่าย เ จี น เ ตี อ น ป ร ะ โ ย ช น์ ต อ บ แ ท น อี น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวม

เ จี น อู ด ห นุ น แ ล ะ เ จี น กู้ ห รื อ เ จี น อี น ใ ด นั้ น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้”

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

42

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า | | |
|-----|---|--------------|--------------|------------------------|---------------|---------------------|--|------|------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2567 | 2568 | 2569 |
| 1 | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๑ | 1 | 786,240 | 168,000 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | <u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (01)</u> หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | 1 | 532,800 | 42,000 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชก. | ๑ | 1 | 382,560 | | 1 | 1 | 1 |
| 4 | นักพัฒนาชุมชน | ชก. | ๑ | 1 | 435,720 | | 1 | 1 | 1 |
| 5 | นักทรัพยากรบุคคล | ชก. | ๑ | 1 | 483,120 | | 1 | 1 | 1 |
| 6 | นักจัดการงานทั่วไป | ชก. | ๑ | 1 | 396,000 | | 1 | 1 | 1 |
| 7 | นิติกร | ปก. | ๑ | 1 | 249,240 | | 1 | 1 | 1 |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | |
| 8 | เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | - | ๑ | 1 | 236,640 | | 1 | - | - |
| 9 | ภารโรง <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | - | ๑ | 1 | 202,320 | | 1 | 1 | 1 |
| 10 | คนงาน | - | ๑ | 1 | 108,000 | | 1 | 1 | 1 |
| 11 | คนงาน | - | ๑ | 1 | 108,000 | | 1 | 1 | 1 |
| 12 | คนงาน | - | ๑ | - | 108,000 | | 1 | 1 | 1 |
| 13 | แม่บ้าน | - | ๑ | 1 | 108,000 | | 1 | 1 | 1 |
| | <u>กองคลัง (04)</u> | | | | | | | | |
| 14 | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | 1 | 1 | 517,560 | 42,000 | 1 | 1 | 1 |
| 15 | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชก. | 1 | 1 | 455,520 | | 1 | 1 | 1 |

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|---------|---|---|---------|--------|---|---|---|
| 16 | นักวิชาการพัสดุ | ชก. | 1 | 1 | 396,000 | | 1 | 1 | 1 |
| 17 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ชง. | 1 | 1 | 335,520 | | 1 | 1 | 1 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | |
| 18 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | 1 | 1 | 122,160 | | 1 | 1 | 1 |
| กองช่าง (05) | | | | | | | | | |
| 19 | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๑ | 1 | 517,560 | 42,000 | 1 | 1 | 1 |
| 20 | นายช่างโยธา | ปจ./ชง. | ๑ | - | 297,900 | | 1 | 1 | 1 |
| 21 | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๑ | 1 | 291,240 | | 1 | 1 | 1 |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | |
| 22 | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | - | ๑ | 1 | 108,000 | | 1 | 1 | 1 |
| 23 | คนงาน | - | ๑ | 1 | 108,000 | | 1 | 1 | 1 |

43

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า | | |
|---|---|--------------|--------------|------------------------|---------------|---------------------|---|------|------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2567 | 2568 | 2569 |
| 24 | คนงาน | - | ๑ | 1 | 108,000 | | 1 | 1 | 1 |
| 25 | คนงาน | - | ๑ | 1 | 108,000 | | 1 | 1 | 1 |
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06) | | | | | | | | | |
| 26 | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๑ | 1 | 540,600 | 42,000 | 1 | 1 | 1 |
| 27 | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปจ./ชง. | ๑ | - | 297,900 | | 1 | 1 | 1 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | |
| 28 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | 1 | 1 | 150,840 | | 1 | 1 | 1 |
| กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08) | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|---------|-----------|-----------|------------------|----------------|-----------|-----------|-----------|
| 29 | ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น | ๑ | 1 | 525,120 | 42,000 | 1 | 1 | 1 |
| 30 | นักวิชาการศึกษา | ปก. | ๑ | 1 | 218,400 | | 1 | 1 | 1 |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บางพลับ | | | | | | | | | |
| 31 | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กรมอดหนุน) | - | ๑ | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| 32 | ครู (กรมอดหนุน) | คศ.๒ | ๑ | 1 | - | | 1 | 1 | 1 |
| 33 | ครู (กรมอดหนุน) | คศ.๑ | ๑ | 1 | - | | 1 | 1 | 1 |
| 34 | ครูผู้ช่วย | - | ๑ | - | - | | 1 | 1 | 1 |
| 35 | ครูผู้ช่วย | - | ๑ | - | - | | 1 | 1 | 1 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | |
| 36 | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กรมอดหนุน) (22,680) | - | 1 | 1 | 92,160 | | 1 | 1 | 1 |
| 37 | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กรมอดหนุน) (18,880) | - | 1 | 1 | 46,560 | | 1 | 1 | 1 |
| หน่วยงานตรวจสอบภายใน(12) | | | | | | | | | |
| 38 | นักวิชาตรวจสอบภายใน | ปก./ชก. | 1 | - | 355,320 | | 1 | 1 | 1 |
| รวม | | | ๓๘ | ๓๑ | 9,729,000 | 378,000 | ๓๘ | ๓๗ | ๓๗ |
| (4) | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 % | | | | | | | | |
| (5) | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น | | | | | | | | |
| (6) | คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | | |
| (7) | งบประมาณรายจ่าย(คิดเพิ่มปีละ ๕%) | | | | | | | | |

หมายเหตุ ลำดับที่ 31,34,35 การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรกำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว"

| | | | | | |
|---|----------------|---|------------|-----|------------|
| หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 เป็นเงิน | | = | 33,600,000 | บาท | |
| : งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 เป็นเงิน | (งปม.ปี 67*5%) | | 1,680,000 | = | 35,280,000 |
| : งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 เป็นเงิน | (งปม.ปี 68*5%) | | 1,764,000 | = | 37,044,000 |