

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



รวบรวมโดย

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี



รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี ได้กำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี รายละเอียดดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การทบทวนและวางแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	-บันทึกแจ้งส่วนราชการให้วิเคราะห์ค่างาน สถิติปริมาณงานแต่ละตำแหน่งในส่วนราชการ และรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนบุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นกรอบในการวางแผนจัดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแบบที่กำหนด โดยส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ เพื่อรวบรวมข้อมูล -ดำเนินการประชุมเพื่อทบทวนและวางแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ค่างานตามภารกิจ และการปรับลด ปรับเปลี่ยน ยุบเลิก กำหนดเพิ่ม ในตำแหน่งต่างๆ ให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี ที่ประชุมมีมติยังไม่มีความประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ยุบเลิก หรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งใดๆ เนื่องจากยังไม่มีความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างเพื่อให้ (กสธ.) ทราบ	-ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายวิชาการว่างต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรีพร้อมจัดทำประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายผู้ปฏิบัติ -รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่าง เพื่อให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ทราบ รายงานการสรรหาตำแหน่งว่างโดยวิธีการรับโอน ในตำแหน่งดังนี้ ๑.นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ๒.นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	นโยบายการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ - อบต.บางพลับ ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) - รายงานการจ้างพนักงานจ้างของ อบต.บางพลับ นายชินวัตร กัญญารัตน์ ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัดกองช่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ตามมติก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ มีผลวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗
		รายงานการสรรหาตำแหน่งว่าง โดยวิธีการรับโอน - รายงานตำแหน่งว่างสายวิชาการ ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ ๑.นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ๒.นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔	นโยบายการพัฒนาบุคลากร ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบาย พัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/ นโยบายฯให้สอดคล้องรองรับตามภารกิจของ หน่วยงาน	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการ ผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗
	๒.ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม ของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.เพื่อเป็นเครื่องมือและข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มี ความรู้และทักษะที่ต้องการ และนำข้อมูลความต้องการในการฝึกอบรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาประกอบการพิจารณาในการ จัดทำหรือปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗
	๓.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางพลับ เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการมีเอกสารเพื่อการเรียนรู้ ให้ คั่นคว่ำ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
๕	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ๑.การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- บันทึกถึงหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ในความรับผิดชอบ หรืออาจมอบหมายให้ตามความเหมาะสม และขอให้ส่งผลการประเมินให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผลนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างต่อไป หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำข้อมูลผลการประเมินมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์คะแนนและดำเนินการจัดทำเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ พร้อมให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาตามข้อตกลงปฏิบัติราชการรายบุคคล -ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามคะแนนตัวชี้วัด เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง ไว้ในองค์กร และดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัด พร้อมรายงานให้ผู้บริหารและ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗