****

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ**

**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

**……………………………………………………………………**

 การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การลงโทษ การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเป็นระบบที่ยึดหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลังบุคลากร
2. การสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมมาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
3. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจความรับผิดชอบของงานในแต่

ละส่วนราชการ

1. การพัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ
2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประเมินที่ถูกต้อง ตามระเบียบหลักเกณฑ์อย่าง

เหมาะสมและเป็นธรรม

1. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และยึดหลักธรรมา

ภิบาลในการปฏิบัติงาน

1. การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงาน

 จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

 ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

 (นายชาตรี แย้มบางยาง)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ